

CONSEILLER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET PLACEMENT

Informations pratiques

UFA Lycée Passy Saint-Honoré

117, avenue Victor Hugo
75016 Paris

Pour tout renseignement,
vous pouvez contacter :
mpaoli@passy-st-honore.com
Portable : 06 19 22 36 83
Campus Molitor : 01 42 30 03 05
(standard)

Accessibilité



Formation ouverte aux personnes
en situation de handicap sauf
restriction liée à l'invalidité et/ou
contre-indication médicale.
Pour plus d'informations, contactez,
notre référent handicap :
contact@cerfal.fr

Tarifs

Formation gratuite pour
l'apprenti (prise en charge par
le coût contrat). L'apprenti est
rémunéré selon son âge et son
niveau de formation.

Objectifs de la formation

Le titulaire de ce Titre RNCP de niveau 6 participe à la mise en œuvre de la politique de l'emploi, de recrutement et/ou de formation selon les orientations stratégiques de la structure et les objectifs de développement visés. Il est amené à conseiller, proposer, voire commercialiser des actions d'accompagnement afin de favoriser l'emploi et l'insertion professionnelle des personnes.

Il assure un conseil aux entreprises dans l'élaboration et le suivi des plans de formation.

Il doit être capable de :

- gérer et assurer le développement d'une activité de placement temporaire ou permanent dans l'emploi,
- accompagner des candidats dans le cadre de l'insertion professionnelle,
- assurer la gestion quotidienne des ressources humaines,
- conduire et organiser le recrutement,
- piloter et développer l'activité,
- construire et animer une activité commerciale dans les agences d'emploi.

Caractéristiques de la formation

Enseignements professionnels :

Bloc 1 Conduite et pilotage du recrutement temporaire et permanent

Bloc 2 Accompagnement des candidats dans leur parcours professionnel

Bloc 3 Développement de la gestion des Ressources Humaines

Bloc 4 Gestion et développement de l'activité commerciale (soutenance d'un mémoire élaboré dans le cadre de l'alternance)

Méthodes mobilisées

Cours en présentiel, enseignements dispensés par de nombreux professionnels collaborateurs d'entreprises. Études de cas, immersions terrain. La formation a lieu au Campus Molitor - 26, rue Molitor - 75016 Paris

Modalités d'évaluation

Validation du diplôme par validation des blocs de compétence (en contrôle continu et oraux) et par un jury.

Pour les blocs de compétence 1, 2, 3, la note finale doit être supérieure ou égale à 10/20 ; Pour le bloc de compétences 4, la note finale doit être supérieure ou égale à 12/20.

Métiers et lieux d'activités

Débouchés professionnels :

Chargé de relations entreprises, chargé de recrutement, conseiller en insertion professionnelle, chargé de clientèle, commercial sédentaire en formation, chargé des ressources humaines.

Secteurs d'activités :

Agences d'emploi, établissement et organisme de formation, société de conseil en RH, cabinet de recrutement ou service RH de petites ou grandes entreprises.

Conditions d'admission et pré-requis

Être titulaire d'un Bac+2 (BTS, DUT, L2...) ou d'un niveau Bac+2 avec 1 an d'expérience professionnelle minimum dans le domaine (obligation de présenter l'examen du Niveau 5 au cours de la formation). Possibilité de reconversion pour des personnes pouvant justifier de 3 ans d'expérience dans le secteur par VAP (validation des acquis professionnels).

Sélection des candidats sur dossier
Tests de positionnement / Entretien individuel.

Admission définitive à la signature d'un contrat en alternance.

Rentrée

Fin septembre.

Durée

Contrat d'apprentissage de 1 an.

Rythme de l'alternance

1 semaine ou 5 jours en formation / 3 semaines ou 15 jours en entreprise.

Suite de parcours post diplôme

Insertion professionnelle
Master professionnel ou universitaire en ressources humaines

Équivalence ECTS

180 ECTS